

健康与安全政策

保利物业服务股份有限公司（以下简称“保利物业”或“公司”）高度重视员工职业健康安全，遵循“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产管理方针，以“重在思想意识、力在科学管理、贵在持之以恒”为安全管理指导思想，防止及减少生产安全事故。结合公司业务实际，制定本管理政策。

本政策适用于保利物业及控股子公司，并鼓励所有参股公司及供应商、承包商等商业合作伙伴共同遵守。

一、管治架构

- 公司成立安全生产委员会，委员会成员包括各子公司董事长、总经理及公司各中心负责人等人员，负责研究公司安全生产工作，制定中长期规划和年度安全生产工作重点，决策与指挥公司安全生产工作；

- 安全生产委员会下设办公室，作为安全生产委员会的日常办事机构，负责制定并完善安全生产各项制度，提出重大安全方针政策和重要措施的建议，持续推进公司安全管理工作的不断改进，监督子公司的安全生产工作；

- 公司安全生产监督管理部门配备安全生产管理人员，负责安全生产监督管理工作；子公司按照安全生产有关法律法规要求，根据行业监管、从业人数等要求，设置安全生产管理机构或配置专兼职安全生产管理人员；

- 公司及各子公司成立应急管理机构，负责制定生产安全事故应急预案，监督开展应急演练，统一领导应急管理工作。

二、具体举措

制度建设与合规管理

- 严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等安全生产相关法律法规，制定和落实安全生产管理办法、生产安全事故综合应急预案等公司制度，依据安全生产相关法律法规及公司安全生产制度，持续完善安全生产管理体系，并承诺定期、不定期向员工、相关方/服务外包方、外委施工单位及进入作业场所的相关人员开展安全教育和必要的安全宣贯；

安全管理

- 制定从主要负责人到各级领导干部、管理人员和岗位员工的全员安全生产责任制，由所在单位主要领导担任安全生产第一负责人；
- 加强安全生产与经营融合，定期召开安全生产工作会、不定期召开专题会议，总结分析安全管理情况、研究部署重点工作；
- 按照国家和行业的有关规定，保障安全生产投入，并监督相关费用合理使用；

安全教育培训

- 持续推进安全文化建设，分类开展入职安全生产教育培训、安全生产再培训、安全作业培训等；

劳动防护与风险管理

- 各子公司根据所在行业、工作条件等，制定并落实劳动防护用品配置标准，定期发放劳动防护用品，及时进行维护、检修；
- 组织开展安全风险分级管控与隐患排查治理工作，定期或不定期开展安全生产监督检查，将检查结果列入绩效考核依据。结合量化目标以制定优先事项和行动计划，并积极组织员工参与安全风险辨识、隐患排查和培训。此外，本公司制定事故调查程序，由特定的人员负责调查、分析事故并确定适当的解决方案；
- 结合经营实际，确立生产安全事故应急预案体系，编制应急预

案、组织预案演练，并根据需要及时修订完善；

- 建立生产安全事故报告、调查及处理机制，监督各子公司及时准确完整报告安全生产事故并妥善处置；

指标管理

- 制定职业健康与安全关键绩效指标，并订立提升职业健康与安全表现的定量目标；

- 将安全生产责任落实情况及责任事故情况纳入考核与责任追究。

本政策由董事会负责监督，将每三年一次或适时进行回顾及更新，以确保符合相关法律法规要求，并促进公司持续提升可持续发展水平。